



Het Total Leader® concept

Merkt u ook dat alles in de huidige maatschappij door nieuwe technologie steeds sneller gaat? De hele wereld is dichtbij en het werk wordt snel ingewikkelder. Iedereen is druk om vele ballen in de lucht te houden en vaak regeert de waan van de dag. Hierdoor neemt de behoefte aan effectieve leiders explosief toe.

In deze 'nieuwe economie' zal een bedrijf zich alleen tot een echt **krachtige** en **innovatieve** organisatie ontwikkelen als het door de gehele organisatie leiders ontwikkelt. In de organisatie van de toekomst is zelfs iedereen een leider; alleen wanneer mensen in staat zijn zichzelf te leiden zijn zij namelijk ècht gemotiveerd om creatief en innovatief te zijn. Vooruitziende bedrijven pakken de ontwikkeling van leiderschap daarom nu al organisatie-breed op!

Speciaal hiervoor heeft LMI het Total Leader® concept ontwikkeld. Het omvat een **volledig en geïntegreerd proces** om **door de gehele organisatie leiders** te ontwikkelen. Deze mensen zijn productief, nemen initiatief, stellen doelen, communiceren goed, en boeken samen aansprekende resultaten waardoor de organisatie excelleert.

Binnen het Total Leader® concept wordt leiderschap in stappen opgebouwd:

1. Persoonlijke productiviteit

Persoonlijke productiviteit is de vaardigheid om jezelf, je tijd en je prioriteiten zó naar je hand te zetten dat je **maximaal effectief** bent.

2. Persoonlijk leiderschap

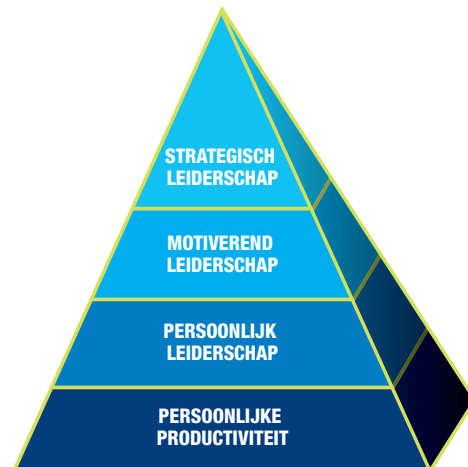
Persoonlijk leiderschap is de vaardigheid om jezelf te leiden; de leiding te nemen over je eigen persoonlijke en zakelijke leven. Persoonlijke leiders bepalen welk leven zij willen en regelen vervolgens, door planning en actie, dat dit er komt. Persoonlijk leiderschap betekent ook dat je een **'Total Person'®** ofwel 'Compleet Persoon' wordt; je groeit, en ontwikkelt jezelf in goede balans.

3. Motiverend leiderschap

Motiverend leiderschap is de vaardigheid om anderen te leiden en te motiveren. Een motiverende leider begrijpt dat mensen de bron van alle voortgang en innovatie zijn en helpt anderen om meer van hun talenten te gebruiken en resultaatgericht samen te werken. De motiverende leider **brengt mensen succesvol samen**.

4. Strategisch leiderschap

Strategisch leiderschap is de **vaardigheid om een organisatie te leiden**. Een strategische leider bepaalt de bestemming en visie van de organisatie, de bepalende strategieën en de optimale structuur, met de juiste mensen in de juiste rollen en de meest effectieve processen. Zo wordt het succes van de organisatie bepaald.



De beste leiders, 'Total Leaders' ofwel 'Complete Leaders', blinken uit op alle bovenstaande gebieden.



maak jij tijd voor je-beste-zelf?
je-beste-bedrijf?



Het Total Leader[®] proces

Het Total Leader[®] concept (zie ommezijde) biedt een grondig, alomvattend, compleet en afgerond proces voor het ontwikkelen van leiderschap. Het ontwikkelt mensen letterlijk tot complete en gebalanceerde leiders!

Teveel organisaties hebben geprobeerd leiders te ontwikkelen met een versplinterde, stukje voor stukje, en ondoordachte aanpak. Zij richten zich op één gebied, of één kenmerk, of één aspect van leiderschap in de overtuiging dat dit alles is wat nodig is. Echter, het ontwikkelen van compleet leiderschap is complex en vergt **aandacht voor elk aspect van leiderschap, in de juiste verhouding en op maat gesneden** voor de deelnemers.

Het Total Leader[®] proces ontwikkelt leiders daarom in de breedte, gebaseerd op succesvolle ervaringen in de praktijk. Deelnemers worden begeleid door mensen die in de praktijk hun sporen als ondernemer en leider in organisaties hebben verdiend. Wordt direct zichtbaar in de praktische en resultaatgerichte manier waarop de specialisten van LMI de ontwikkeling van leiderschap in organisaties begeleiden:

1. Zakelijke situatie in kaart brengen / Per deelnemer ook de persoonlijke situatie

Samen bepalen we waar de organisatie en deelnemer(s) nu staan en waar zij samen heen willen. Uw LMI-begeleider heeft dit al vele malen gedaan, waarschijnlijk ook in uw branche, en zorgt dat dit goed verloopt.

2. Doelen en rendementen bepalen en prioriteiten stellen

Er worden duidelijke doelen gesteld die tot het gewenste resultaat en rendement leiden. Doelen zijn meestal zakelijk maar kunnen ook op de persoon gericht zijn omdat een goede balans belangrijk is.

3. Inzichten opdoen en direct omzetten in concrete actie

De kern van het Total Leader[®] proces: **Ontwikkelen met LMI gebeurt vrijwel geheel tijdens het werk.** Door de begeleiding worden deelnemers zich meer bewust van hun omgeving, van wat zij denken en doen en van de resultaten die zij boeken. Vervolgens ontwikkelen zij nieuwe vaardigheden en gedrag waardoor de resultaten verbeteren, in lijn met de vooraf gestelde persoonlijke en organisatiedoelen. Hierdoor is het proces bijzonder effectief en zijn medewerkers slechts af en toe enkele uren uit het werkproces.

4. Resultaten / Rendementen meten

Op gezette tijden wordt de voortgang richting de doelen gemeten en waar nodig bijgestuurd. Ook komt het soms voor dat de vooraf vastgestelde doelen en/of prioriteiten wijzigen; ook daarin voorziet het proces.

5. Voortdurende verbetering inzetten

Na het doorlopen van een LMI ontwikkelprogramma zijn gewoonten ontwikkeld en blijven proces en begeleider beschikbaar om steeds verder te blijven ontwikkelen.

Gedurende het volledige traject hebben deelnemers een 'interne' mentor/coach van het bedrijf en wordt de voortgang met het betrokken management bewaakt. Mede hierdoor garandeert het Total Leader[®] proces resultaten!



maak jij tijd voor je-beste-zelf?
je-beste-bedrijf?