



Making People &
Companies Happy !



Persbericht, 5 september 2015

Start BIZ netwerk Westfriesland

Evert Lassche (LMI Noord-Holland) en Marjan Hauwert (IdeA Business Concepts) organiseren dit najaar een BIZ netwerk voor ondernemers in Westfriesland. Uitwisseling van kennis en ervaring op het gebied van krachtig en succesvol Leiderschap en Ondernemerschap staan daarbij centraal.

Beide ervaren ondernemers bieden collega's in een vertrouwde omgeving met maximaal 15 deelnemers een BIZ netwerk aan. Uit ervaring weten Evert en Marjan dat elke deelnemer na een netwerkbijeenkomst met nieuwe inspiratie en motivatie naar zijn of haar onderneming terug gaat.

De drie (gratis) netwerk bijeenkomsten vinden plaats op donderdag 8 oktober, 5 november en 3 december. Het tijdstip is van 16.00 tot 18.00 uur. De locatie is Zwaagdijk 114 te Zwaagdijk. Aanmelden kan via <http://bit.ly/BIZnetwerk>

De volgende drie thema's worden behandeld:

Hoe doorbreek je de waan van de dag ? (8 oktober)

Organisaties zijn permanent in beweging om in te spelen op veranderingen in de buitenwereld. De markt verandert, klanten worden veeleisender en minder loyaal. Technologische ontwikkelingen zorgen voor nieuwe kansen en bedreigingen. En steeds zijn er weer nieuwe concurrenten die plotseling opduiken.

Het is een permanent veranderingsproces met vaak een hoge werkdruk. Een zoektocht dat ook onzekerheden met zich mee brengt. We ervaren dat de behoefte aan krachtig ondernemerschap en leiderschap toeneemt. Meestal is de meest kritische succesfactor in een bedrijf de leidinggevende zelf. Er is behoefte aan balans, structuur en een sparringpartner.

Vaak overheerst in bedrijven de 'waan van de dag' die alle tijd en energie opslokt. Een gezonde balans tussen werk en privé komt onder druk te staan. Ondernemers en medewerkers raken in onbalans en hebben het gevoel te worden geleefd in plaats van zelf sturing te geven. Dit vraagt om krachtige leiders die effectief leiding geven, zelf in balans zijn en een efficiënte samenwerking creëren.

Hoe wordt je een krachtige leider die een voorbeeld voor anderen kan zijn? Mooie woorden, maar hoe geef je dat nu handen en voeten?

Hoe krijg je ondernemende medewerkers? (5 november)

Om als organisatie in te spelen op de veranderende omgeving, is een ondernemende cultuur met ondernemende medewerkers een essentiële randvoorwaarde. Bij onze klanten zien we steeds meer dat mensen het verschil maken en de enige echte sleutel zijn tot een succesvolle onderneming.

De denkhouding (attitude) is vaak van groter belang dan kennis en vaardigheden. Ondernemende medewerkers zijn flexibel, willen verantwoordelijkheid nemen en zien kansen. De vraag is echter of zij ook de ruimte en mogelijkheid krijgen die verantwoordelijkheid te nemen en de kansen te benutten.

Medewerkers kunnen vaak veel meer dan ze denken. Door medewerkers bijvoorbeeld mee te laten denken bij belangrijke stappen in uw bedrijf worden ze meer ondernemend en ontwikkelen zij steeds de nieuwe gedragingen die zij nodig hebben. Een proces van natuurlijke persoonlijke groei. Kwaliteiten die in het hectische en snelle bedrijfsleven benut moeten worden.

Medewerkers kunnen leren en groeien in hun ondernemende houding. Hoe doe je dat?

Is je bedrijf onderscheidend genoeg? (3 december)

Ben ik, is mijn bedrijf wel onderscheidend genoeg? Kun je als ondernemer in een paar zinnen zeggen waar je bedrijf voor staat, wat het doet en wat de unieke kenmerken (USP's) zijn? Wat zijn uw producten, markten en klanten? Kunnen uw medewerkers in een paar woorden aangeven wat de missie en visie is van uw bedrijf?

Wat de 5 belangrijkste kernwaarden zijn van het bedrijf? Is het zoeken naar woorden?. Zijn het antwoorden die medewerkers van andere bedrijven ook kunnen geven?

Hoe kunnen jij en je bedrijf nu onderscheidend zijn, dan wel worden? Als je de zaken soms net iets anders aanpakt dan veel van je collega's kun je al onderscheidend zijn. Je kunt je bedrijf bijvoorbeeld ook ontwikkelen aan de service kant!

Makkelijk gezegd, maar hoe geef je dat nu handen en voeten?

Noot voor de pers: Voor inlichtingen kunt u contact opnemen met de heer Evert Lassche, directeur LMI® Noord-Holland, telefoon 06-51402129 of info@lmi-noord-holland.nl of met Marjan Hauwert, directeur IdeA Business Concepts, telefoon 06-31771777 of info@ideabc.nl