

# Leidinggeevenden in hun kracht zetten

Zakelijk succes hangt nauw samen met persoonlijke ontwikkeling van leidinggeevenden. LMI Oost-Gelderland werkt concreet met ondernemers en leidinggeevenden aan tastbare doelen en acties.

Privé en werk zijn uit balans, de interne communicatie verloopt niet soepel, onzekerheid over het effectief leidinggeven. Het zijn situaties die de managing partners van LMI Oost-Gelderland regelmatig tegenkomen. Jan Berkelmans, Hans van der Kooij en Ellen Pütz helpen leidinggeevenden inzicht krijgen in hun gedrag, processen en communicatie zodat ze anders leren kijken en patronen doorbreken. 'Leidinggeven vraagt om een visie, missie en strategie en het stellen van duidelijke organisatiedoelen', zegt Jan Berkelmans. 'Steeds meer wordt ingezien dat waarden, bevoegdheid en talenten de organisatiedoelen dienen. Door vanuit eigen kracht te

opereren, kunnen leidinggeevenden meer bereiken op persoonlijk en organisatorisch gebied. Want als de leider groeit, is hij ook in staat zijn medewerkers te laten groeien en met hen uitdagende doelen en resultaten te bereiken.'

## Prikkelend

LMI Oost-Gelderland is onderdeel van een wereldwijde organisatie, die al ruim 45 jaar mensen en organisaties op basis van de LMI leiderschapsontwikkelprogramma's coacht, begeleidt en ontwikkelt. 'De programma's zijn prikkelend en geven voer tot nadenken waardoor de leidinggevende zijn normen en waarden gaat ventileren', is de ervaring van Hans van der Kooij. 'Het con-

crete doel bespreken we tijdens een intakegesprek. Wat wil je bereiken? Wat is je echte passie en waarom? We laten mensen inzien dat hun eigen gedrag leidend is voor wat er in een bedrijf gebeurt. Daarvoor halen we leidinggeevenden uit hun comfortzone. En waar maak je het verschil? Daar ligt de uitdaging. De methodieken die we inzetten zijn praktisch vertaalbaar, gericht op maatwerk en het aangaan van nieuwe uitdagingen. Mensen blijven dichtbij zichzelf en doen wat bij hun past. Onze rol is om oplossingen aan te dragen en te adviseren, maar de leidinggevende bepaalt.'

## Praktijkgericht

Een completer en effectiever persoon. Dat is volgens de

managing partners het resultaat van het leiderschapstraject. Berkelmans: 'Onze toegevoegde waarde is onze ervaring in het bedrijfsleven. We begrijpen de processen en de bedrijven en zijn een klankbord. Daardoor krijgen we snel vertrouwen. De herhaling in het programma is uniek en gericht op blijvend oefenen in de praktijk, herkennen en erkennen. We kijken met de ondernemer naar de lange termijn, maar op korte termijn zijn resultaten te zien en dat stimuleert. Een persoonlijke investering met een zeer korte terugverdientijd!'

**EENS EEN THEMA-ONTBIJTSESSIE VAN LMI OOST-GELDERLAND BIJWONEN?**  
[www.lmi-oostgelderland.nl](http://www.lmi-oostgelderland.nl)

